

TITRE MONITEUR D'ATELIER

Le **moniteur d'atelier** exerce son métier principalement dans les Établissements et Services d'Aide par le Travail et les Entreprises Adaptées auprès de personnes en situation de handicap.

La personne et le groupe accompagnés sont au cœur de l'activité du Moniteur d'Atelier, sa mission étant d'assurer la production de biens et de services comme support à l'accompagnement, au développement, à l'accès à l'autonomie, à l'épanouissement de la personne et/ou à l'insertion dans le monde ordinaire.

Les **activités** du Moniteur d'Atelier s'articulent autour de 3 axes :

Employeurs et lieux d'exercice professionnel

Le moniteur d'atelier exerce son métier dans les dispositifs des secteurs sanitaire, social ou médico-social, ainsi que dans le secteur de l'insertion par l'activité économique. Il intervient dans les ESAT, les ateliers protégés, dans les chantiers et structures d'insertion pour des actions et accompagnements vers l'insertion. Les foyers de vie, accueils de jour... font aussi appel au moniteur d'atelier pour la mise en place d'activités de soutien, d'apprentissage visant l'autonomie et l'épanouissement de la personne.

Objectifs

Accompagner les travailleurs handicapés dans l'atelier, au sein d'une équipe pluriprofessionnelle

- ☛ Accueillir et instaurer la relation,
- ☛ Identifier les besoins et prendre en compte les attentes des personnes,
- ☛ Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des projets personnalisés,
- ☛ Travailler au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et en partenariat avec les institutions en utilisant les technologies actuelles de communication professionnelle.

Animer, organiser et gérer la production ou les prestations de service d'une équipe dans la structure et/ou hors les murs

- ☛ Garantir la sécurité des personnes et des biens,
- ☛ Animer une équipe,
- ☛ Répartir les activités, organiser et rendre accessibles les postes de travail en tenant compte des potentiels et des projets des personnes,
- ☛ Gérer la production ou la prestation de service confiée,
- ☛ Participer à la relation avec les fournisseurs, les clients ou les partenaires

Gérer, développer les compétences individuelles et participer à leur évaluation

- ☛ Évaluer les compétences d'une personne accueillie et identifier ses besoins en formation,
- ☛ Mettre en œuvre la formation interne en cours de production,
- ☛ Accompagner les personnes accueillies dans l'acquisition des compétences, dans des démarches de reconnaissance des savoir-faire professionnels ou dans la validation des acquis de l'expérience.

Le déroulement

	La formation est réalisée conjointement par l'E.T. S FORM'ACTION (réseau UNAFORIS) et GUADELOUPE FORMATION (réseau AFPA)
Durée	12 mois en alternance 441 heures en centre de formation Un stage long de 980 heures Un stage court de 105 heures Organisation : regroupements mensuels environ 1 semaine par mois

441 heures organisées selon 3 blocs principaux : Enseignements théoriques

Accompagnement 168 heures	<ul style="list-style-type: none">☛ Connaissance du développement de la personne et de l'impact de son handicap sur son quotidien,☛ Environnement institutionnel et législatif,☛ L'accompagnement, la relation de confiance, la posture professionnelle,☛ Communication, travail en équipe,☛ Observation,☛ Gestion de conflits,☛ Méthodologie de projet,
--	--

Gestion de production 133 heures	<ul style="list-style-type: none">☛ Place du moniteur d'atelier dans la relation avec le client fournisseur,☛ Notion de marché et d'accès au marché (appel d'offre),☛ Contrat, bon de commandes, facture, bon de livraison, ...☛ Définition, enjeux et principes de la qualité,☛ Règles d'hygiène et de sécurité, règles et principes associés à la prévention des risques,☛ Ergonomie,☛ Organisation du travail, droit du travail,☛ Dynamique de groupe et animation d'équipe,☛ Styles de management,☛ Outils de gestion de la production,
---	--

Gestion et développement des compétences 133 heures	<ul style="list-style-type: none">☛ Réglementation liée à la formation continue,☛ Activités, compétences,☛ Contexte et objectifs de l'évaluation,☛ Place du moniteur dans l'accompagnement,☛ Les processus mis en œuvre dans l'acte d'apprendre.
--	--

Stages pratiques	<p>2 stages à réaliser en ESAT ou Entreprise Adaptée :</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Un stage long de 980 heures dans la structure employeur<input type="checkbox"/> Un stage court de 105 heures hors structure employeur
-------------------------	--

Modalités pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Séquences d'apports de contenus nouveaux et d'enrichissement des connaissances,<input type="checkbox"/> Séquences de construction de savoirs à partir de l'expérience de stage,<input type="checkbox"/> Séquences d'élaboration d'outils d'analyse et d'évaluation à partir des observations de terrain. <p>Pour les salariés, c'est le lieu d'emploi qui fait office d'expérience de terrain.</p>
-------------------------------	---

Validation de la formation	<p>La délivrance du Titre Moniteur d'Atelier se fait par la CPNE-FP, jury de certification paritaire. À l'issue de la formation, l'évaluation des compétences se fait :</p> <ul style="list-style-type: none">→ À partir de la rédaction d'un écrit support portant sur des situations particulières en lien avec les compétences des trois blocs.→ D'un entretien d'une durée de 75 minutes au cours duquel le candidat :<ul style="list-style-type: none">- Présente son parcours, ses activités au sein de son établissement,- Explicite les situations choisies à l'écrit,- Échange avec le jury, autour d'un questionnement apporté par le jury pour éclairer l'ensemble des compétences attendues du métier.
-----------------------------------	---

**Conditions
d'accès****Pour les salariés :**

Celui-ci doit permettre de vérifier que les prérequis nécessaires en matière d'écrit et de bureautique sont acquis.

Si ce positionnement mettait en exergue des difficultés particulières pour le moniteur candidat à la formation, ce dernier se verrait proposer des préconisations de formations pour développer des connaissances et compétences nécessaires à l'entrée en formation.

Coût**6 400.00€**

Calendrier prévisionnel	Période	Activité	Responsable
	Janvier 2021	Sélection des candidats	Établissements
	Février 2021	Tests de positionnement	Form'Action/Guadeloupe Formation
	Février 2021 à Mars 2021	Remise à niveau NTIC CLEA Sanitaire et Social Écrits professionnels : Certificat Voltaire	Form'Action/Guadeloupe Formation
	Avril 2021	Démarrage formation TMA	Form'Action/Guadeloupe Formation